

**Domov Jeřabina Pelhřimov,
příspěvková organizace**
Sídlem: U Elektrárny 1965, 393 01 Pelhřimov
IČO: 00511676

Výroční zpráva za rok 2020
podle § 1 vyhl. č. 323/2005 Sb.



Kontakt a informace:

Tel. č.: 565 443 926
E-mail: info@domovjerabina.cz
Datová schránka: ky4s5dp
Další informace: www.domovjerabina.cz
Facebook: Domov Jeřabina

Adresa sídla:

Domov Jeřabina Pelhřimov, příspěvková organizace
U Elektrárny 1965
393 01 Pelhřimov
IČ: 00511676
DIČ: CZ00511676

Zřizovatel:

Kraj Vysočina
Žižkova 57
587 33 Jihlava

Domov Jeřabina Pelhřimov, p. o. (dále jen „organizace“) byla zřízena jako samostatná příspěvková organizace k 1. 1. 2003 Krajem Vysočina zřizovací listinou schválenou usnesením Zastupitelstva Kraje Vysočina č. 074/02/2003/ZK.
Statutární zástupce: Mgr. Bc. Petr Krčál

Kapacita organizace:

Domov pro osoby se zdravotním postižením: 12 lůžek
Domov se zvláštním režimem: 12 lůžek
Chráněné bydlení: 48 lůžek
Denní stacionář: 44 míst
Sociálně terapeutická dílna: 2 místa
Domov pro seniory: 51 lůžek

Vize organizace

Naším cílem je osobní a sociální rozvoj našich obyvatel a respektování jejich běžného života. Budeme rozvíjet aktivity, které v co největší míře podpoří začleňování lidí do běžného života a rozvíjení jejich přirozených dovedností. Dáváme lidem domov ve smyslu „Žít ve svém a po svém“, přičemž dbáme na jejich osobnostní a sociální rozvoj .

Základní prohlášení poskytovaných služeb:

Domov pro osoby se zdravotním postižením

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Služba je určena pro:

- dospělé osoby s mentálním postižením těžkého stupně, popř. s přidruženým tělesným nebo smyslovým onemocněním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby



Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- jejichž chování by závažně narušovalo kolektivní soužití z důvodu závažného duševního onemocnění
- závislým na návykových látkách (drogách, alkoholu)
- s projevy agrese, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí

Poslání služby:

Posláním služby je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí a začlenění člověka, který v našem domově žije, do běžného života a umožnit mu žít jako lidé kolem nás.



Cíle služby:

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- rozvíjení pracovních dovedností
- zachování a rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích a využívání vnějších zdrojů a služeb

Principy služby:

- individuální přístup
- rovnocenné partnerství
- zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- podpora vlastní volby
- respektování soukromí
- uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb



Domov se zvláštním režimem

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Okruhem osob, kterým je poskytována sociální služba, jsou muži od 15 let s mentálním postižením nebo poruchami autistického spektra s poruchami chování, které významně snižují možnost kolektivního soužití. Z těchto důvodů jsou obvykle odmítáni jinými typy pobytových sociálních služeb.



Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- s poruchou osobnosti
- závislým na návykových látkách

Poslání služby:

Posláním služby je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí. Při poskytování služeb vycházíme z potřeb každého člověka, který v domově žije. Důraz klademe na samostatnost, seberealizaci, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti. Cílem je co největší začlenění člověka, který v našem domově žije, do běžného života a umožnit mu žít jako lidé kolem nás.

Cíle služby:

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- posilování možností seberealizace a sebeuplatnění
- zachování či rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb

Principy služby:

- individuální přístup
- uplatňování preventivních programů pro snížení rizika problémového chování
- rovnocenné partnerství
- zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- podpora vlastní volby
- uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky, psychologie a psychiatrie při poskytování sociálních služeb



Chráněné bydlení

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Služba je určena pro:

- Dospělé osoby s mentálním postižením, popř. s přidruženým tělesným nebo smyslovým onemocněním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 36 lůžek.
- Dospělé osoby s autismem, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 6 lůžek.
- Dospělé osoby s mentálním postižením a problémovým chováním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 6 lůžek.



Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění

Poslání služby

Posláním služby je umožnit klientům žít běžným způsobem života, vytvářet prostředí domova a podporovat klienty při začlenění do společnosti. Důraz klademe na samostatnost, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti, seberealizaci a snižování závislosti na poskytované sociální službě.

Cíle služby

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- rozvoj pracovních dovedností a návyků, které umožní klientu uplatnit se na trhu práce
- zachování či rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb



Zásady poskytované sociální služby

- individuální přístup
- rovnocenné partnerství
- zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- podpora vlastní volby
- respektování soukromí
- uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb

Denní stacionář

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Domov Jeřabina Pelhřimov p. o. poskytuje ambulantní službu Denního stacionáře dospělým osobám s postižením mentálním, případně v kombinaci s postižením tělesným nebo smyslovým, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení a osobám s autismem, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném prostředí, nebo využívají pobytovou službu.

Služby denního stacionáře nejsou určeny pro:

- osoby, které nejsou schopny pobytu v zařízení sociální péče z důvodu infekčních a parazitárních chorob, tuberkulózy a pohlavních nemocí v akutním stádiu
- osoby, které mohou ohrožit, popřípadě ohrožují sebe nebo své okolí pro akutní nebo nestabilizovanou duševní nemoc nebo závislost



Poslání služby

Posláním denního stacionáře je poskytnout takovou podporu rozvoje schopností a dovedností uživatelům žijícím v rodinách tak, aby jejich život byl srovnatelný s životy jejich vrstevníků.

Cíle služby

- rozvíjet schopnosti uživatelů a snížit jejich závislost na službě a podporovat uživatele v samostatnosti a soběstačnosti
- rozvíjet a udržovat dosavadní úroveň znalostí, dovedností a návyků
- podporovat osobní zájmy uživatelů, umožnit výběr zájmových činností
- poskytovat podporu ve vzdělávání



- zajistit účast na společenských, vzdělávacích a volnočasových aktivitách a tím umožnit uživatelům smysluplné trávení volného času
- podporovat svobodné a důstojné zapojení do života přirozené komunity
- zajistit odbornou pomoc pečujícím rodinám

Zásady poskytované sociální služby

- individuální přístup
- rovnocenné partnerství
- zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- podpora vlastní volby
- respektování soukromí
- uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb



Členění ambulantních služeb

- Denní stacionář Pelhřimov – dílna keramická, výtvarná, šicí, IT dílna
- Denní stacionář a Denní aktivity DOZP a DZR Horní Cerekev – keramická dílna, výtvarná dílna
- Denní stacionář a Denní aktivity DOZP Počátky – dílna floristiky, práce se zvířaty
- Sociálně terapeutická dílna Pelhřimov – žehlárna a mandlovna prádla

Sociálně terapeutická dílna

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Domov Jeřabina Pelhřimov p. o. poskytuje ambulantní službu dospělým osobám s postižením mentálním, případně v kombinaci s postižením tělesným nebo smyslovým, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení a o které je jinak pečováno v jejich přirozeném prostředí, nebo využívají službu chráněného bydlení.

Služby sociálně terapeutické dílny nejsou určeny pro:

- osoby, které nejsou schopny pobytu v zařízení sociální péče z důvodu infekčních a parazitárních chorob, tuberkulózy a pohlavních nemocí v akutním stádiu
- osoby, které mohou ohrožit, popřípadě ohrožují sebe nebo své okolí pro akutní nebo nestabilizovanou duševní nemoc nebo závislost



Poslání služby

Posláním sociálně terapeutické dílny je poskytnout takovou podporu rozvoje schopností a dovedností uživatelům žijícím v rodinách tak, aby se zvýšila jejich šance při uplatnění se na trhu práce.

Cíle služby

- rozvíjet schopnosti uživatelů a snížit jejich závislost na službě, podporovat uživatele v samostatnosti a soběstačnosti
- rozvíjet a udržovat dosavadní úroveň znalostí, dovedností a návyků
- podporovat svobodné a důstojné zapojení do života přirozené komunity
- podporovat uplatnění se na volném trhu práce

Zásady poskytované sociální služby

- individuální přístup
- rovnocenné partnerství
- zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- podpora vlastní volby
- respektování soukromí
- uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb

Domov pro seniory

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Osoby, které dosáhly věku rozhodného k přiznání starobního, případně invalidního důchodu a které se dostaly do nepříznivé sociální situace a:

- z důvodu trvalé změny zdravotního stavu a omezené soběstačnosti potřebují podporu a pomoc při zajištění základních životních potřeb
- vzhledem ke svému zdravotnímu stavu potřebují občasnou nebo nepřetržitou základní ošetrovatelskou péči

Poslání služby

Základním posláním služby je umožnit seniorům prožít aktivní a důstojné stáří, podporovat nezávislost a soběstačnost a zajišťovat základní potřeby seniorům, kteří se dostali do nepříznivé sociální situace. Veškerá činnost personálu směřuje k vytvoření příjemného prostředí tak, aby se co nejvíce přibližovalo přirozenému sociálnímu prostředí seniorů.



Cíle služby

Zásadním cílem služby je pomáhat seniorům řešit jejich nepříznivou zdravotní či sociální situaci, podporovat je v maximálně možné míře soběstačnosti, pomáhat jim při rozvíjení osobních zájmů a schopností, podporovat je při začleňování do prostředí našeho domova a pomáhat jim rozvíjet přirozené mezilidské vztahy.

Zásady poskytované sociální služby

- respektování individuality každého uživatele: zdůrazňujeme individuální volbu každého uživatele, respektujeme individuální přání, schopnosti a zdravotní stav uživatele
- poskytování přiměřené podpory: zdůrazňujeme podporu v takové formě a rozsahu, aby podporovala uživatele v co největší míře soběstačnosti
- dodržování partnerského přístupu pracovníků k uživatelům: zapojujeme uživatele do procesu plánování a hodnocení služby
- dodržování odborného a profesionálního přístupu všech zaměstnanců: zaměstnanci si průběžně rozšiřují odborné znalosti a dovednosti, rozvíjejí osobnostní vlastnosti a schopnosti prostřednictvím skupinových a individuálních sebezkušenostních aktivit



Organizační struktura domova k 31. 12. 2020

V čele organizace je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada Kraje Vysočina. Ředitel je statutárním zástupcem oprávněným jednat samostatně ve všech věcech týkajících se organizace. Ředitel činí jménem organizace právní úkony tím způsobem, že k vytištěnému nebo napsanému jménu organizace připojí svůj vlastnoruční podpis.

Organizační struktura Domova Jeřabina Pelhřimov, p. o. je rozdělena na čtyři základní úseky, jedná se o organizační strukturu čtyřstupňovou. Celkový počet registrovaných funkčních pracovních míst v organizaci je 114¹.

V čele organizace stojí ředitel, jehož přímými podřízenými jsou vedoucí pracovník úseku provozního, ekonomického a lidských zdrojů, úseku bydlení a denních programů a úseku ošetrovatelského. Přímými podřízenými ředitele jsou také sociální pracovník, ekonom a projektový pracovník, kteří spadají pod **úsek ředitele**. Klíčovými pracovníky organizace jsou vedoucí úseků, sociální pracovníci a ekonom.

Úsek provozní, ekonomický a lidských zdrojů spolu s vedoucím pracovníkem čítá dohromady 16 pracovníků, z toho 9 pracovníků je zařazeno pod oddělení provozu Onšov. Dále je na 10 oddělení dělen **úsek bydlení a denních programů**, který čítá

¹ Dle příkazu ředitele ze dne 28. 11. 2019 platným od 1. 1. 2020. Reálný počet pracovníků v organizaci se během roku liší z důvodu krátkodobé i dlouhodobé nemocnosti, čerpání dovolených či fluktuace zaměstnanců.

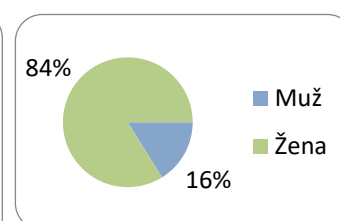
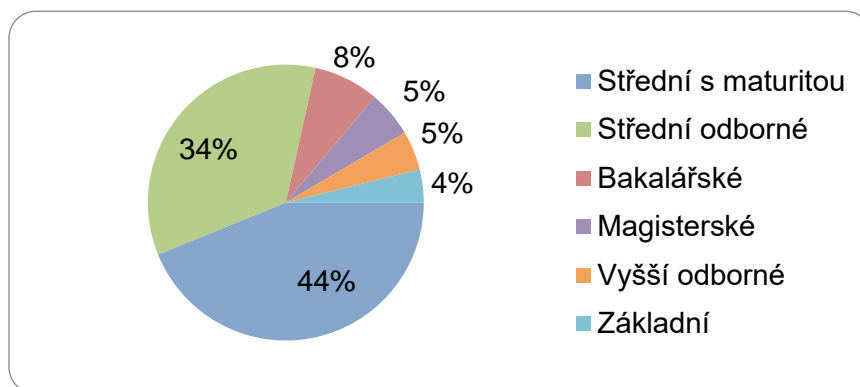
celkem 84 pracovníků. Jedná se o oddělení CHB Pelhřimov, CHB Catoraz, CHB Humpolec, CHB Nový Rychnov, CHB Počátky, DOZP Starý Pelhřimov, DOZP Počátky, DZR Horní Cerekev, DpS Onšov a oddělení denních programů.

Úsek ošetrovatelský čítá dohromady 8 pracovníků, z toho 5 osob je zařazeno pod oddělení ošetrovatelské Onšov.

- **Úsek ředitele (6)**
 - Ředitel (1)
 - Sociální pracovník (3)
 - Ekonom (1)
 - Projektový pracovník (1)
- **Úsek provozní, ekonomický a lidských zdrojů (16)**
 - Vedoucí úseku (1)
 - Pracovník údržby (2)
 - Účetní (2)
 - Personalista/mzdová účetní (1)
 - Administrativní pracovník (1)
 - Oddělení provozu Onšov (9)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Administrativní pracovník (1)
 - Kuchař (3)
 - Uklízečka (2)
 - Pradlena (1)
 - Pracovník údržby (1)
- **Úsek bydlení a denních programů (84)**
 - Vedoucí úseku (1)
 - Oddělení CHB Pelhřimov (6)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (5)
 - Oddělení CHB Catoraz (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)
 - Oddělení CHB Humpolec (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)
 - Oddělení CHB Nový Rychnov (6)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (5)
 - Oddělení CHB Počátky (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)
 - Oddělení DOZP Starý Pelhřimov (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)

- Oddělení DOZP Počátky (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)
- Oddělení DZR Horní Cerekev (15)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (14)
- Oddělení denních programů (9)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (8)
- Oddělení DPS Onšov (12)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (11)
- **Úsek ošetrovatelský (8)**
 - Vedoucí úseku (1)
 - Všeobecné sestry (2)
 - Oddělení ošetrovatelské Onšov (5)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Všeobecné sestry (4)

Členění zaměstnanců dle dosaženého vzdělání a pohlaví k 31. 12. 2020:



Dosažené vzdělání	Počet zaměstnanců
Střední s maturitou	57
Střední odborné	45
Bakalářské	10
Magisterské	7
Vyšší odborné	6
Základní	5

Statistika zahrnuje zaměstnance pracující na hlavní pracovní poměr i zaměstnance pracující na dohodu o pracovní činnosti i dohodu o provedení práce.

Průměrný plat zaměstnance domova v roce 2020 činil 34 221,- Kč.

Obsazenost pracovních míst k 31. 12. 2020 činila 99,60 %.

Vzdělávání zaměstnanců:

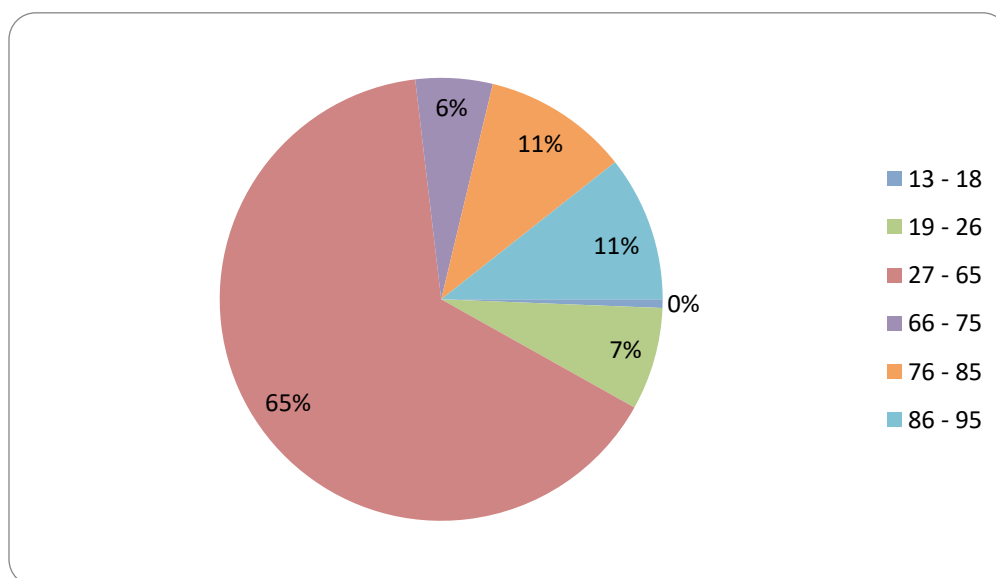
V roce 2020 z důvodu pandemického šíření viru COVID-19 napříč celou republikou, a s tím spojená mimořádná opatření vlády ČR ohledně shromažďování osob a jiných omezení, nebylo možné uskutečnit plánované kurzy a tím splnit, i byť sníženou, povinnost počtu hodin na vzdělávání pracovníků v daném roce. Pracovníci byli vyzváni, aby se individuálně věnovali samostudiu a využívali online kurzy, které získávaly akreditaci až v průběhu roku.

Přehled vzdělávacích aktivit:

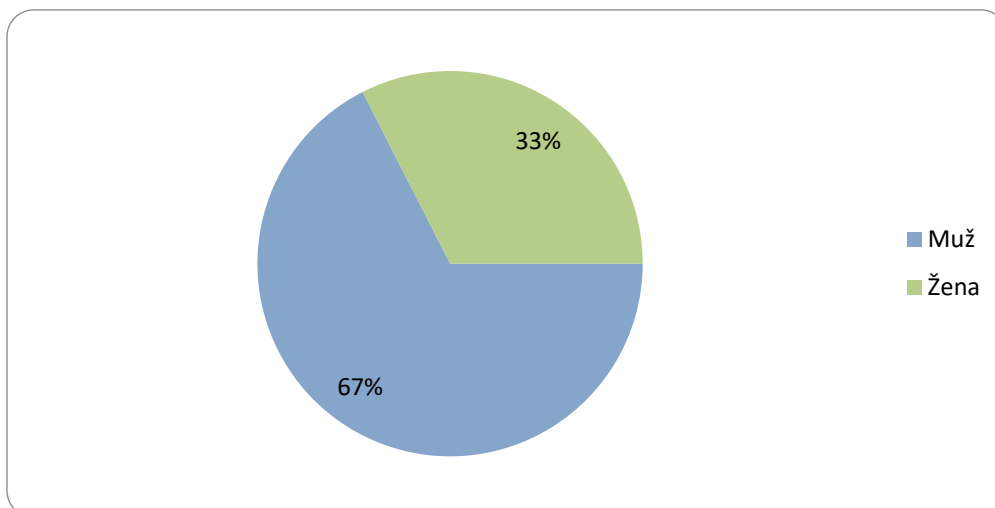
- motivace zaměstnanců sociálních služeb
- zvyšování kvality systému sociálních služeb
- kinestetika v praxi
- terapeutické programy pro seniory
- zvládání slovní agrese
- úvod do problematiky poruch autistického spektra
- zdravotní péče v sociálních službách v roce 2020
- kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- pracovně právní problematika pro vedoucí pracovníky
- změny v pracovních smlouvách podle novely Zákoníku práce
- novela Zákoníku práce 2020 pro HR praxi

Základní údaje o uživatelích a podmínkách poskytovaných soc. služeb

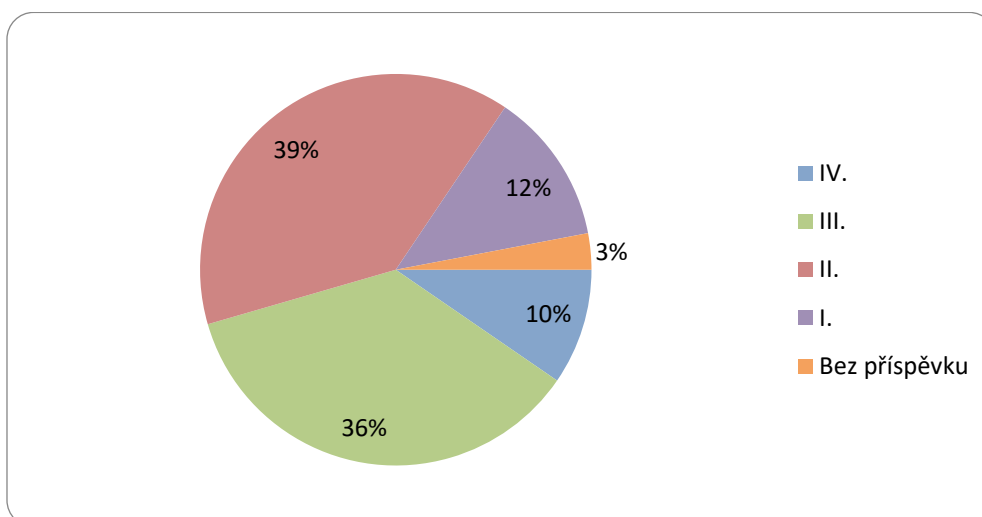
Složení uživatelů dle věku k 31. 12. 2020:



Složení uživatelů dle pohlaví k 31. 12. 2020:



Složení dle příspěvku na péči k 31. 12. 2020:



Naplnění kapacity poskytovaných služeb:

Stav k 31. 12. 2020

Domov pro osoby se zdravotním postižením: 11

Domov se zvláštním režimem: 12

Chráněné bydlení: 47

Denní stacionář: 48

Sociálně terapeutická dílna: 7

Domov pro seniory: 51

Ubytování:

Stav k 31. 12. 2020

Uživatelé žijí v domech rodinného typu v jednolůžkových pokojích. Mají dále možnost využívat obývací pokoj s kuchyňským koutem, sociální zařízení, prádelnu, terasu a přilehlé pozemky – zahrady. Cílem pobytové služby je běžný způsob života ve svém

pokoji, ve svém domě se vším, co život přináší. Tedy i péče o svůj dům, zařizování si vlastního pokoje za vlastní finanční prostředky, péče o zahradu, sousedské soužití, péče o okolí apod. S pomocí a podporou personálu pečují o své domy i zahrady sami. Organizace obyvatelům zajišťuje základní vybavení pokoje – postel, skříň a noční stolek, polici. Ve většině chráněných bydlení jsou pokoje, jejichž technické řešení umožňuje partnerské soužití.

V DpS Onšov žijí uživatelé v 1 – 3 a více lůžkových pokojích. Uživatelé měli možnost trávit volný čas na volně přístupné terase s posezením, na nádvoří nebo na přilehlé zahradě, která prošla celkovou rekonstrukcí díky projektu Revitalizace zámecké zahrady DD Onšov pro terapeutické účely.

Stravování:

Stravování je poskytováno podle zásad racionální výživy s ohledem na potřeby dietního stravování v rozsahu tří hlavních jídel denně. Dietní strava je poskytována na základě ordinace praktického lékaře.

Stravování je zajišťováno dvěma formami:

- osobám s vysokou mírou podpory – částečně dovozem obědů a částečně na domácnosti s přiměřenou podporou pracovníků
- osobám s nízkou a střední mírou podpory – plně na domácnosti s přiměřenou podporou pracovníků
- v DpS Onšov byla zajištěna celodenní strava z vlastní kuchyně s ohledem na individuální potřeby uživatelů

Podpora klientů při uplatnění na volném trhu práce

V roce 2020 dva klienti pracovali ve Vysočinské nemocnici v Humpolci, a to na pozicích úklid a údržba. Deset klientů z CHB Cetoraz dojíždělo na pilu do Obrataně. Pět klientů docházelo na úklid peněžních domů v Pelhřimově. Tři klienti zajišťovali úklid kanceláří organizace a denního stacionáře v Pelhřimově. Jeden klient pracoval na údržbě v naší organizaci. Tyto smlouvy byly uzavřeny celoročně. V průběhu roku byly sjednány jednorázové, či krátkodobé pracovní smlouvy v různých pomocných oborech (zemědělství – sběr kamene, technické služby – péče o květeny). Šest klientů docházelo na Školní statek v Humpolci, kde prováděli úklidové práce.



Spolupráce

Díky vládním opatřením se veškerá spolupráce se spolky, se kterými naši klienti navázali užší vztahy v minulosti, na část roku omezila. Návštěvy kroužků ani jiných organizací nebyly umožněny.

V rámci pracovní povinnosti studentů sociálních a zdravotních škol v nouzovém stavu jsme využili dvou studentek, které vypomáhaly s aktivizací i s přímou péčí o naše mentálně postižené klienty.

Čtyři pracovníci Domova Jeřabina vypomáhali v těžkém období kolegům v Domově pro seniory Mitrov.

V oblasti využívání veřejných služeb, sportu a kultury:

Ani v oblasti veřejných služeb, sportu a kultury nebylo možné díky vládním opatřením, které se v průběhu roku často aktualizovaly, pořádat, ani se zúčastňovat žádných akcí a využívat veřejných služeb.

Lékařská a ošetrovatelská péče:

Lékařská péče je zajišťována prostřednictvím zdravotnických zařízení v regionu i specializovaných zařízení mimo region.

Indikovaná ošetrovatelská péče je zajišťována všeobecnými sestrami organizace.

Dobrovolnická činnost:

V roce 2020 byla dobrovolnická činnost zcela pozastavena.

Propagace činností organizace:

V roce 2021 propagace organizace a jejích činností probíhala pouze v rámci facebookových a webových stránek organizace. Aktivity směřované k veřejnosti nebyly vzhledem k situaci šíření pandemie, která je spojená s onemocněním Covid-19, realizovány.



Projekty:

V roce 2020 Domov Jeřabina Pelhřimov byl zapojen do čtyř projektů ve spolupráci se zřizovatelem organizace:

1. Zkvalitnění péče o osoby s poruchami autistického spektra v Kraji Vysočina



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_007/0015992

Hlavním cílem tohoto projektu je nastavení systému péče pro osoby s PAS s podrobným zmapováním počtu těchto osob v rámci celého Kraje Vysočina, počtu a potřeb neformálních pečovatелů. Prostřednictvím realizace klíčových aktivit dojde ke zkvalitnění sociálních služeb v oblasti péče o tyto osoby a ke vzniku návrhu sítě ambulantních, terénních a pobytových služeb v Kraji Vysočina. Pilotně vznikne nový multidisciplinární tým, který bude fungovat a pracovat i po ukončení projektu. Bude tvořen ze členů různých organizací tak, aby ve výstupech byly zohledněny i zkušenosti dalších subjektů pomáhajících lidem s PAS a jejich rodinám a došlo ke spolupůsobnosti a návaznosti pomáhajících intervencí poskytovaných více subjekty při řešení problémů konkrétních osob.

Dále dojde k zajištění ucelené formy vzdělávání a tím dojde ke zvýšení odbornosti 20 formálních (sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách) a 10 neformálních pečovatелů, formou nově vytvořených vzdělávacích plánů pro obě skupiny pečujících zaměřených na autismus. Po absolvování vzdělávacího kurzu budou formální pečovatелé schopni poskytovat komplexní péči, která bude respektovat individuální potřeby osob s PAS a neformální pečovatелé se budou orientovat v sociálních službách, možnostech sociální pomoci, základních technikách psychohygieny apod.



Dále bude vytvořen koncepční materiál, kde dojde k celkovému zhodnocení sociálních služeb a potřeb lidí s PAS i neformálních pečovatелů a bude k dispozici pro diskusi o případném rozšíření soc. služeb poskytovaných Krajem Vysočina. Záměrem je shromáždit informace o požadovaných potřebách osob s PAS, na tyto potřeby reagovat nabídkou dostupných služeb a návazných aktivit a tyto údaje dále sdílet s dalšími subjekty (NNO, zástupci obcí, psychology, psychiatry apod.). Dílčím

cílem je vytvoření metodiky soc. služeb péče o klienty s PAS, pracovních postupů pro organizace zřizované Krajem Vysočina, které zajišťují péči osobám s PAS.

Dále v rámci projektu vznikne nový nástroj podporující komunikaci, sociální integraci, rozvoj a nácvik dovedností lidem s PAS s pracovním názvem "autitable" (interaktivní mobilní stůl se speciálními programy), který zajistí podporu kvalitních volnočasových, vzdělávacích aktivit uzpůsobené právě pro děti a dospělé osoby s PAS a přidruženými vadami formou rozvoje kreativity, hudebních schopností, rozvoj řeči a výslovnosti.

Dále vzniknou informační materiály pro poradenství neformálním pečovatelům. Sekundárním cílem tohoto projektu je odpilotování systémové základny pro jiné specifické cílové skupiny, které jsou v kraji zastoupeny v menšině a nejsou pro ně platné žádné obecné normy.

2. Efektivním využitím zdrojů ke zkvalitnění sociálních služeb v Kraji Vysočina



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_007/0016008

Projekt je zaměřen na podporu procesu střednědobého plánování, rozvoj systému supervizí a sdílených služeb v sociálních službách, zvýšení efektivity a využívání kontrolních mechanismů a podporu transformace a deinstitucionalizace pobytových sociálních služeb.

Hlavním cílem projektu je zvýšení kvality a udržitelnosti systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování podporou procesu plánování sociálních služeb, zavedením systému supervizí, procesů finanční a řídicí kontroly, vzděláváním a zvýšením počtu aktivizačních pracovníků.

Specifické cíle projektu:

- Nastavení systému spolupráce mezi ORP, poskytovateli sociálních služeb a Krajem Vysočina – vytvoření a formalizace nového postupu vytvořením jednoho procesu.
- Ověření kvality nastavených aktivit a procesů v 6 organizacích (celkem 12 sociálních služeb) pro sociální začleňování lidí a hledání nových cest pro odstraňování ústavních prvků v transformovaných, částečně transformovaných i netransformovaných organizacích.
- Získání dat k porovnání pro zřizovatele, aby mohl porovnat časy přímé péče u 12 sociálních služeb a dalších činností pracovníků přímé péče mezi transformovanými a netransformovanými organizacemi. Data budou sloužit jako podklad ke zhodnocení optimalizace kapacit a výše vyrovnávací platby.
- Zvýšení odbornosti 180 zaměstnanců poskytovatelů sociálních služeb a větší orientace poskytovatelů sociálních služeb na individuální podporu.

- Zvýšení kvality poskytování sociální služby díky možným posunům směrem k normalizaci života lidí s mentálním postižením podporou transformace a deinstitucionalizace navýšením počtu 56 aktivizačních pracovníků u 6 organizací, které poskytují pobytové sociální služby. Plné využití potenciálu individuálního plánování pro uživatele sociální služby, nárůst míry sociálního začlenění klientů do běžné společnosti, podpora v přirozeném rozvoji jejich životních kompetencí a využití rovných příležitostí s cílem umožnit rovnocenný vstup na trh práce prostřednictvím individuální asistence v potřebných situacích. Těmto lidem bude dána podpora dle jejich potřeb tak, aby byli schopni zajistit svou existenci, získali zaměstnání nebo dále rozvíjeli své schopnosti v rozsahu úvazků aktivizačních pracovníků.

3. Nové přístupy, metody a technologie v oblasti diagnostiky a korekce sluchových vad u seniorů v pobytových zařízeních sociálních služeb



T A
Č R
Program Éta



Projekt č. TL02000124

Cílem projektu je zvýšit kvalitu života seniorů s poruchou komunikace na podkladě sluchové vady prostřednictvím:

- zavedení screeningu sluchové vady včetně vytvoření unikátního nástroje mobilní aplikace k orientačnímu posouzení existence vady sluchu, který budou v rámci udržitelnosti projektu využívat sociální a zdravotnické subjekty z praxe v Kraji Vysočina,
- podrobného vyšetření detekované vady sluchu na odborném foniatrickém pracovišti včetně zajištění korekce pomocí sluchadel nebo kompenzačních pomůcek,
- vytvoření speciální metodiky individuálního plánování u osob se sluchovou vadou,
- vzdělávání,
- uspořádání konference za účelem prezentace výstupů projektu a rozšíření informací mezi odbornou i laickou veřejností.

Do tohoto projektu se organizace zapojila již v roce 2019 a její zapojení je plánováno po dobu tří let, a to do roku 2021, kdy by měl být projekt úspěšně dokončen.

4. Revitalizace zámecké zahrady DD Onšov pro terapeutické účely



STÁTNÍ FOND
ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

V roce 2020 proběhlo také slavnostní otevření zámeckých zahrad, čímž byl oficiálně ukončen projekt Revitalizace zahrady DD Onšov, podpořený Státním fondem životního prostředí České republiky.

Pro revitalizaci zámeckých zahrad se rozhodlo vedení Domova již v roce 2016 z důvodu nevyhovujícího stavu zahrad, které nenabízely větší využití pro volnočasové a terapeutické aktivity s klienty, kteří jsou převážně imobilní. Chyběla také provázanost areálu s místní komunitou.

Cílem projektu tedy bylo zejména revitalizovat zájmové území z následujících hledisek: vytvořit specifický program zahrady s tematickým obohacením, naplnit cíle společenského a mezigeneračního setkávání s veřejností a poskytnout prostor pro lehkou terapeutickou práci.

Vlastní realizaci projektu provedla zahradnická společnost OK GARDEN, na základě projektové dokumentace od architekta Adama Rujbra. Ideou projektové dokumentace je koncept „NEKONEČNÉ ZAHRADY“. Těžištěm návrhu je okružní cestní síť, která spojuje tematicky, barevně a materiálově rozlišné části – živly: vzduch, země, oheň a voda.

Hospodaření organizace:

Vyhodnocení ukazatelů hospodaření:

Ukazatel	Kč
Výnosy	91.463.248,15
- z toho tržby z prodeje služeb	25.677.187,45
- z toho dotace MPSV	46.102.150,44
- z toho příspěvek zřizovatele	16.252.096,00
- z toho ostatní	3.431.814,26
Náklady	91.350.043,77
- z toho materiálové náklady	6.307.407,38
- z toho náklady na energie	3.032.845,88
- z toho náklady na služby	4.201.920,72
- z toho náklady na odpisy	2.965.480,00
- z toho ostatní náklady	23.002.734,79
Mzdové náklady	51.839.655,00

Za rok 2020 činil hospodářský výsledek organizace 113.204,38 Kč.

Péče o spravovaný majetek:

Na základě zřizovací listiny č. 074/02/2003/ZK a příslušných dodatků ke zřizovací listině má domov právo hospodaření se svěřeným majetkem státu.

Stav majetku k 31. 12. 2020 v Kč:

dlouhodobý nehmotný majetek	160.775,00
dlouhodobý hmotný majetek	211.290.483,60
v tom: pozemky	8.404.968,00
budovy, stavby	174.633.077,05
samostatné movité věci	10.097.499,96
drobný dlouhodobý hmotný majetek	18.147.077,59
zásoby	140.000,08

Veškerý majetek organizace je každoročně podroben řádné inventarizaci evidenci majetku Domova Jeřabina Pelhřimov, p. o. je podle zákona č. 563/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů a Vyhlášky č. 410/2009 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Peněžní fondy

Rezervní fond

Zůstatek rezervního fondu tvořeného ze zisku k 31. 12. 2020 činí 368.863,60 Kč a zůstatek rezervního fondu tvořeného z ostatních titulů k 31. 12. 2020 činí 612.421,24 Kč.

Fond reprodukce majetku

Zůstatek fondu reprodukce majetku k 31. 12. 2020 činí 142.622,51 Kč.

Fond reprodukce majetku byl tvořen odpisy dlouhodobého majetku a příspěvkem zřizovatele. Jako každý rok byl uskutečněn odvod do rozpočtu zřizovatele. Z fondu byla pořízena nová brána k pozemku organizace a nový automobil pro zdravotní sestry.

Fond odměn

Zůstatek fondu odměn k 31. 12. 2020 činí 166.087,61 Kč. V tomto roce nebyl fond odměn čerpán.

Fond kulturních a sociálních potřeb

Zůstatek fondu kulturních a sociálních potřeb k 31. 12. 2020 činí 401.309,16 Kč.

Z fondu bylo čerpáno 616.970,00 Kč na stravování zaměstnanců, 675.440,00 Kč na kulturní a společenské akce pro pracovníky organizace další prostředky z fondu byly použity zejména formou peněžních darů k pracovnímu a životnímu jubileu, individuální příspěvky pro zaměstnance na vitamíny, masáže, na sportovní a kulturní aktivity.

Doplňující údaje

Odepisování majetku

Odepisování majetku je prováděno ve smyslu § 28 zák. č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, metoda odepisování a odepisový plán jsou stanoveny vnitřní směrnici organizace. Na základě odepisového plánu jsou uplatňovány rovnoměrné účetní odpisy.

2. Provedené kontroly v roce 2020

- kontrola Hospodaření s veřejnými prostředky a dohody o poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovních příležitostí v rámci VPP od 1. ledna 2017 do 31. března 2018
- kontroly v oblasti dodržování hygienických předpisů – v průběhu celého roku
- zdravotní audit
- pravidelný audit hospodaření organizace

3. Celkové zhodnocení připomínek, podnětů a stížností za uplynulý rok

Počet podaných stížností: 0, z toho oprávněné 0, z toho částečně oprávněné: 0

Počet podaných připomínek: 0

Počet podaných podnětů: 0

Výhled roku 2021

Domov Jeřabina v Pelhřimově dlouhodobě pracuje v duchu hlavního poslání „Dáváme lidem domov – Žít po svém a ve svém“, což vystihuje také hlavní cíle organizace, které budou plně ve znamení prohloubení samostatnosti našich klientů, a také v motivaci zaměstnanců k aktivnímu a všestrannému využití volného času klientů v našich domcích a Domově pro seniory Onšov. I nadále bude organizace intenzivně pracovat na zavedení všech probíhajících procesů v organizaci, které zajistí zvyšování kvality sociální služby, efektivního a hospodárného hospodaření s majetkem organizace i spokojenosti zaměstnanců. S tím jsou spojeny i úkoly v oblasti ukončení správy majetku původních prostor a příprava původních prostor k předání zřizovateli k dalšímu řešení. Nedílnou součástí činnosti organizace je i nadále podpora inkluze lidí s mentálním postižením do společnosti, vyhledávání nových pracovních aktivit pro tyto lidi a zvyšování jejich možností v oblasti využití všech forem volného času a zájmových činností. Organizace získala nemalé finanční prostředky od Ministerstva práce a sociálních věcí na vybudování bydlení pro lidi s poruchou autistického spektra. Zahájením staveb tento proces nekončí. Budeme usilovat o to, abychom velmi kvalitně připravili výběr klientů do tohoto domova, ale i výběr zaměstnanců. Chceme dbát na přípravu, a to formou stáží v již fungujících zařízeních v rámci České republiky. S pomocí Kraje Vysočina vybudujeme celkem deset nových míst pro lidi s PAS. O toto bydlení je v Kraji Vysočina veliký zájem. V rámci převzetí Domova seniorů v Onšově budeme usilovat o výstavbu nového pavilonu na volných pozemcích, které jsou v současné době v majetku pražského arcibiskupství. Pokusíme se o jednání, které by vedlo k odkoupení pozemků. Stojíme o užší spolupráci se zahraničními partnery a se vzdělávacími institucemi. V roce 2021 budeme za účasti Kraje Vysočina realizovat komplexní rekonstrukci kuchyně, oplocení víceúčelové zahrady a výstavby altánového přístřešku v Domově pro seniory Onšov. Ve výhledu máme i jednání ohledně komplexní rekonstrukce topení v areálu domova a výhledově chceme zlepšit i prostředí bydlení pro klienty z Onšova. V neposlední řadě připravujeme projekt lůžkového zařízení pro specifické diagnózy v Pelhřimově, který by mohl stát na našem pozemku a zařízení by mohlo vyřešit nedostatek míst pro zdravotně handicapované občany se specifickými diagnózami.

V Pelhřimově dne 30. dubna 2021



Mgr. Bc. Petr Krčál
Ředitel
Domova Jeřabina
Pelhřimov, p. o.